附件：

2024年昆明市残疾人职业技能培训项目评审打分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评 分 项 | | 分值 | 评 分 标 准 | 得分 |
| 1 | 认定资质 | | 一票  否决 | （1）在政府采购网站上有机构备案；  （2）具有相关承接资质，依法设立，  能独立承担民事责任；   1. 治理结构健全，内部管理和监督   制度完善；   1. 具有独立的财务管理、会计核算   和资产管理制度；   1. 有从事培训业务的营业场所和相   应资金；  （6）具有依法纳税和社保的良好记录；  （7）社会信誉、商业信誉良好。 |  |
| 2 | 业绩情况 （10分） | 业绩经验 | 10分 | 供应商近三年至少完成100项类似业绩,新成立少于三年的机构平均每年完成30项类似业绩，提供中标通知书等材料，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分 |  |
| 3 | 机构、人员、管理计划（20分） | 机构设立、  人员配置、管理计划 | 20分 | 机构设立完善，人员配置齐全、管理计划科学合理得15-20分，对比次之得11-15分，对比一般得5-10分，对比差得1-4分。 |  |
| 4 | 报价  （10分） | 报价 | 10分 | 以满足招标文件要求且最后有效报价最低的供应商的价格为基准价格，其他供应商的价格分统一按照以下公式计算：报价得分=（基准价/报价）\*10（保留两位小数点）。 |  |
| 5 | 服务方案（60分） | 工作方案 | 50分 | （1）工作方案详细，针对性强，得15-20分，对比次之得11-14分，对比一般得5-10分，对比差得1-4分；  （2）内容具体，能充分体现本项目招标特点，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分，对比差得不得分；  （3）服务工作周期详细、合理、可行的，得10分，对比次之得5-9分，对比一般得1-4分，对比差得不得分；  （4）熟悉残疾人事业、有过类似经验，结合项目实际需求给分，1-10分。 |  |
| 6 | 服务质量  保证措施  及承诺 | 5分 | 1. 服务质量保证措施及承诺内容   具体，切实可行，并附有具体违约  承诺的得5分；   1. 服务质量保证措施及承诺内容   空洞，有具体违约承诺的得2-4分； （3）服务质量保证措施及承诺内容  空洞，违约承诺不具体的得1分。 |  |
| 7 | 服务期限  和廉洁管理措施及承诺 | 5分 | （1）服务期限保障和廉洁管理措施  内容具体，切实可行，并附有  具体廉洁违约承诺的得5分；  （2）服务期限保障和廉洁管理措施  内容空洞，有具体廉洁违约承诺  的得2-4分；  （3）服务期限保障和廉洁管理措施  内容空洞，且无具体廉洁违约承诺  的得1分。 |  |
| 总分 | | | 100分 |  | |